

Buxhetimi i Përgjegjshëm Gjinor në Komuna



Maj 2023

Buxheti i Përgjegjshëm Gjinor në Komuna

Maj 2023

— Përmbajtja

Përmbledhje ekzekutive	3
1. Hyrje	4
2. Si mund të ndikoj ndarja e buxhetit në barazinë gjinore?	6
3. Institucionalizimi i Buxhetimit të përgjegjshëm gjinor	7
4. Buxheti i përgjegjshëm gjinor në procesin buxhetor	8
5. Buxheti i përgjegjshëm gjinor në procesin buxhetor për Buxhetin 2023	8
6. Përfundim dhe rekomandime	16
Shtojcat	17

Përmbledhje ekzekutive

Barazia gjinore është një nga vlerat kushtetuese në Kosovë. Mirëpo, në praktikë, shoqëria kosovare mbetet një ndër shoqëritë më diskriminuese sa i përket barazisë gjinore, ku gratë janë të nënpërfaqësura në jetën politike e në tregun e punës, përfitojnë më pak nga fondet publike, zotërojnë më pak patundshmëri, etj. Për të zbutur dhe eliminuar këto pabarazi, një ndër instrumentet e zbatuara nga institucionet publike është edhe buxheti i përgjegjshëm gjinor (BPGj). BPGj e bënë këtë përmes ndarjes së fondeve publike në bazë të nevojave, interesave dhe prioriteteve të ndryshme të grave, burrave, vajzave dhe djemve të profileve të ndryshme.

Nga viti 2015 kur ka hyrë në fuqi Ligji për barazi gjinore, buxheti gjinor është obligim ligjor për të gjitha institucionet. Mirëpo, edhe pse kanë kaluar gati tetë vite nga hyrja në fuqi e Ligjit për barazi gjinore, organizatat buxhetore nuk po e respektojnë këtë detyrim ligjor. Analiza mbi Shpenzimet Publike dhe Llogaridhënien Financiare (ang: PEFA) në vitin 2021 gjente se asnjë organizatë buxhetore e nivelit qendror dhe lokal nuk kryen analizë gjinore gjatë procesit të hartimit të projektbuxhetit.

Instituti GAP ka analizuar procesin dhe ndikimin e BPGj tek organizatat buxhetore të nivelit lokal (komunat). Përmes të drejtës së qasjes në dokumente publike, GAP ka siguruar shtojcat e BPGj sipas qarkoreve buxhetore për të gjitha komunat që nga viti 2017. Të dhënat e ofruara nga Ministria e Financave, Punës dhe Transfereve tregojnë se nga 2017 deri 2023, në asnjë vit nuk ka ndodhur që të gjitha komunat të dorëzojnë të plotësuar shtojcat e BPGj. Në shumë raste, edhe kur dorëzohen, shtojcat e BPGj janë me shumë gabime në të dhëna. Për më tepër, Instituti GAP ka arritur të gjej vetëm dy shembuj kur komunat kanë kryer analizë gjinore për efektet e të hyrave dhe shpenzimeve buxhetore tek gratë dhe burrat.

Sa i përket procesit të hartimit të buxhetit për vitin 2023, 33 komuna (86.8%) kanë ofruar të dhëna për punësimin e grave dhe burrave në sektorin publik komunal; 34 komuna (89.5%) kanë ofruar informata të plota lidhur me shpërndarjen vjetore të buxhetit në paga; 25 komuna (65.8%) kanë ofruar të dhëna për numrin e grave dhe burrave që mund të përfitojnë subvencione; 26 komuna (68.4%) kanë dhënë informata të plota lidhur me shumën e subvencioneve të planifikuara e të ndara sipas gjinisë; 31 komuna (81.6%) kanë plotësuar të dhënat e BPGj sa i përket nivelit të pagës për gratë dhe burrat e punësuar në sektorin publik.

Në 33 komunat që kanë plotësuar shtojcën për BPGj, del se janë të punësuar në total 18,739 gra (48.8%) dhe 19,626 burra (51.2%). Prej 34 komunave të cilat kanë plotësuar shtojcën për BPGj, në 22 prej tyre (64.7%) burrat marrin pjesën më të madhe të buxhetit të destinuar për paga, ndërsa gratë dominojnë në këtë aspekt te 12 komunat e tjera (35.3%). Të dhënat tregojnë se në Komunën e Prishtinës gratë janë më të shumta në numër në kategorinë e pagave mbi 600 euro, kurse në të gjitha komunat tjera burrat dominojnë në pozitë ku niveli i pagave është mbi 600 euro. Përkundër asaj që në vitin 2023 parashihet që në total më shumë gra se burra të përfitojnë subvencione nga komunat, sa i përket vlerës së subvencionimit, 14 nga 25 komuat që kanë ofruar informata të plota, parashohin subvencionim në vlera më të larta për burra se për gra.

Instituti GAP rekomandon që në procesin e hartimit të buxhetit për vitin 2024, MFPT të shtrëngoj kriteret për aprovimin e buxheteve komunale nëse komunat nuk dorëzojnë të plotësuar edhe shtojcën për BPGj. Po ashtu, buxheti gjinor duhet të përfshihet edhe në Ligjin për Menaxhimin e Financave Publike dhe Përgjegjësitë, si dhe të gjitha të dhënat rreth procesit të BPGj duhet të jenë pjesë e Projektbuxhetit të shtetit që dëgohet në Kuvend të Kosovës për aprovim si dhe pjesë e projektbuxheteve komunale për diskutim në kuvendet e komunave.

1. Hyrje

Kushtetuta e Kosovës njih barazinë gjinore si një nga vlerat themelore. Sipas nenit 7 të Kushtetutës, "Republika e Kosovës siguron barazinë gjinore si vlerë themelore për zhvillimin demokratik të shoqërisë, mundësi të barabarta për pjesëmarrje të femrave dhe meshkujve në jetën politike, ekonomike, sociale, kulturore dhe në fushat të tjera të jetës shoqërore".¹ Kushtetuta po ashtu njih barazinë gjinore si vlerë edhe në përfaqësimin politik, në shërbimin civil dhe në gjyqësi.

Ligji për barazinë gjinore² obligon institucionet publike që të marrin masa të veçanta të përkohshme me qëllim të përsheptimit të realizimit të barazisë faktike mes gjinive. Këto masa mund të përfshijnë kuota për përfaqësim të barabartë, fuqizimin ekonomik, trajtim preferencial, deri tek përfaqësim të barabartë gjinor prej 50% në të gjitha organet legjislativë, ekzekutive dhe gjyqësore dhe institucionet e tjera publike.³

Sipas Ligjit, me qëllim të parandalimit dhe eliminimit të diskriminimit gjinor, si dhe arritjes së barazisë gjinore, institucionet në të gjitha nivelet e pushtetit janë të obliguara për të zbatuar masa legjislativë dhe masa tjera, duke përfshirë edhe buxhetimin gjinor në të gjitha fushat.⁴

Buxhetimi gjinor njih si fakt atë që buxhetet shtetërore ndikojnë në mënyrë të ndryshme tek burrat dhe gratë, pasiqë gratë, burrat, vajzat, dhe djemtë me aftësi të ndryshme kanë nevoja, interesa dhe prioritete të ndryshme. Vendimet zyrtare mund të ndikojnë ose për të promovuar barazinë gjinore ose përforcojnë pabarazitë ekzistuese. Buxhetimi gjinor përdor politikat fiskale dhe mjetet e menaxhimit financiar publik për të promovuar barazinë gjinore.⁵ Në thelb, buxhetimi gjinor sfidon praktikën e "verbëra apo neutrale ndaj gjinisë" të institucioneve publike të cilat pastaj prodhojnë politika të njëanshme që i shërbejnë kryesisht burrave.⁶

Para se të hyj në fuqi Ligji për barazi gjinore, Ministria e Financave, Punës dhe Transfereve (MFPT)⁷, kishte filluar pilotimin e buxhetimit të përgjegjshëm gjinor në Komunën e Kamenicës.⁸ Kurse nga viti 2015 u lëshuan qarkoret buxhetore për komuna të cilat obligonin komunat që në procesin e planifikimit të buxheteve për vitin 2016 të ofrojnë të dhëna edhe për buxhetimin e përgjegjshëm gjinor.⁹ Mirëpo, të dhënat e kërkuara në shtojcën e BPGj janë të mangëta dhe nuk përfshijnë të gjitha kërkesat për institucionalizim të plotë të BPGj. Në mënyrë që të institucionalizohet plotësisht BPGj, duhet të bëhet një Vlerësim i Ndikimit Gjinor (VNGj) për çdo politikë publike. Agjencia për Barazi Gjinore ka draftuar një manual të VNGj, i cili është dizajnuar që të ndihmojë të gjithë akterët e përfshirë në fazat e çdo politike apo programi dhe shërben si pikë referimi për të kryer

1 Gazeta Zyrtare e Republikës së Kosovës. Kushtetuta e Republikës së Kosovës, neni 7.

Burimi: <https://bit.ly/3ye0VU3> (hapur së fundmi më 6 mars 2023).

2 Gazeta Zyrtare e Republikës së Kosovës. Ligji nr.05/L-20 për barazi gjinore, i cili ka hyrë në fuqi më 2015.

Burimi: <https://bit.ly/3F3rQ8T>. Ky Ligj ka zëvendësuar ligjin e vitit 2007: <https://bit.ly/3STiu5b> (hapur së fundmi më 6 mars 2023).

3 Po aty, neni 6.

4 Po aty, neni 5.

5 IMF. Gender Budgeting in G20 Countries. IMF Working Paper, WP/21/269. November 2021.

Burimi: <https://bit.ly/3mGc4Lp> (hapur së fundmi më 19 prill 2023).

6 Angela O'Hagan. Gender budgeting in Scotland: A work in progress. Women's Budget Group.

Burimi: <https://bit.ly/3ZnKvEJ> (hapur së fundmi më 6 mars 2023).

7 Më 2014 MFPT është emërtuar vetëm Ministria e Financave dhe ka ndërruar emërtim më 2021 pas fuzionimit të Ministrisë së Financave dhe Ministrisë së Punës dhe Mirëqenies Sociale.

8 MFPT. Qarkorja buxhetore 2015/1 për komuna. 14 maj 2014.

Burimi: <https://bit.ly/3L1mMWy> (hapur së fundmi më 6 mars 2023).

9 MFPT. Qarkorja buxhetore 2016/02 për komuna. 31 korrik 2015.

Burimi: <https://bit.ly/3T7wnND> (hapur së fundmi më 6 mars 2023).

vlerësime të ndikimit të barazisë gjinore të të gjitha politikave, programeve dhe aktiviteteve, duke përfshirë vlerësime ex-ante¹⁰. Sipas Programit të Kosovës për Barazi Gjinore 2020–2024, përkundër përparimeve, obligimi ligjor për buxhetim të përgjegjshëm gjinor, përcaktuar në Ligjin për barazi gjinore nuk po zbatohet.¹¹ BPGj gjithashtu është kërkesë e shumë kornizave ndërkombëtare duke përfshirë Kornizën Plotësuese për Vlerësimin e Menaxhimit të Përgjegjshëm Gjinor të Financave Publike (PEFA GRPFM)¹², si dhe indikatorin 5.c.1 të Objektivave për Zhillimit të Qëndrueshëm të Kombeve të Bashkuara¹³. Sipas Raportit për vlerësimin e performancës në menaxhimin e financave publike që kryhet nga PEFA, program ndërkombëtar për vlerësimin e praktikave të shpenzimit të parasë publike dhe llogaridhënies financiare, institucionet e Kosovës nuk mbajnë të dhëna të ndara sipas gjinisë të cilat pastaj do të mund të përdoren për planifikim më të mirë buxhetor dhe ndarje më të drejtë të buxhetit, çfarë e bën të pamundur edhe kryerjen e vlerësimit të ndikimit gjinor.¹⁴ Sipas PEFA-s, ndikimi gjinor nuk përfshihet plotësisht në asnjërën nga nëntë fushat e politikave të përgjegjshme gjinore në menaxhimin e financave publike, siç janë: ndikimi gjinor i politikave të propozuara buxhetore; investime publike që marrin për bazë ndikimin gjinor; përfshirja e buxhetimit të përgjegjshëm gjinor në qarkoret buxhetore; përfshirja e buxhetimit të përgjegjshëm gjinor në projektbuxhetin; të dhëna të ndara sipas gjinisë për përfituesit e shërbimeve publike; mbajtja e shënimeve për shpenzimet buxhetore të ndara sipas gjinisë; raportim i cili bazohet në informata për ndikimin gjinor; vlerësimi i ndikimit gjinor për shërbimet; dhe përfshirja e ndikimit gjinor në procesin e mbikëqyrjes legjislativ.¹⁵

Në këtë raport të shkurtër, Instituti GAP do të ofroj të dhëna rreth asaj se sa komunitat respektojnë qarkoret buxhetore dhe Ligjin për barazi gjinore sa i përket përfshirjes së buxhetimit të përgjegjshëm gjinor në planifikimin vjetor buxhetor. Përveç kësaj, duke u bazuar në të dhënat e siguruar nga MFPT përmes kërkesës për qasje në shtojcat e planifikimit të buxhetit vjetor komunal sipas qarkoreve buxhetore të dorëzuara nga komunitat, do të ofrohet një pasqyrë rreth asaj se si përfitojnë gratë dhe burrat nga buxheti komunal, konkretisht të dhëna të ndara sipas gjinisë për kategorinë e shpenzimeve për paga, subvencione dhe të të punësuarve.

10 Agjencia për Barazi Gjinore, Manuali i vlerësimit të ndikimit të Barazisë Gjinore, Prishtinë: 2019. Burimi: <https://bit.ly/41q5c3j>

11 Agjencia për Barazi Gjinore. Programi i Kosovës për Barazi Gjinore 2020–2024, qershor 2020. Fq.23.

Burimi: <https://bit.ly/41QsUgk> (hapur së fundmi më 6 mars 2023).

12 PEFA. Korniza Plotësuese për Vlerësimin e Menaxhimit të Përgjegjshëm Gjinor të Financave Publike (PEFA GRPFM).

Burimi: <https://bit.ly/3MWPjJM>

13 Organizata e Kombeve të Bashkuara. Treguesi 5.c.1: Përqindja e vendeve me sisteme për të ndjekur dhe bërë ndarje publike për barazinë gjinore dhe fuqizimin e grave. Burimi: <https://bit.ly/3UA8Oh9>.

14 PEFA. Public Expenditure and Financial Accountability (PEFA) Performance Assessment Report – Supplementary Framework for Assessing Gender Responsive Public Financial Management (Annex VI). 17 February 2022. Faqe: 172.

Burimi: <https://www.pefa.org/node/5072>

15 Po aty, faqe 172–174.

2. Si mund të ndikoj ndarja e buxhetit në barazinë gjinore?

Ekzistojnë pabarazi të mëdha në punësim, planifikim të projekteve kapitale, investime publike, ndarje të subvencioneve dhe transfereve sociale, etj.

Sipas një raporti të Institutit GAP, në shërbimin civil në institucione qendrore gratë zënë 41% të vendeve të punës, gjersa në nivel lokal në shërbimin civil gratë përfaqësohen me 33%.¹⁶ Kurse në pozitat drejtuese dhe në nivelin e lartë drejtues pabarazitë janë më të mëdha. Në nivelin qendror gratë mbajnë vetëm 10% të pozitave të larta drejtuese dhe 32% të pozitave drejtuese; gjersa në nivel lokal gratë mbajnë 22% të pozitave udhëheqëse.¹⁷ Sa i përket përfituesve të ndihmës sociale, përfituesit e kategorisë së parë janë 44.7% gra gjersa në kategorinë e dytë vetëm 9.4% e përfituesve janë gra.¹⁸

Një raport i Rrjetit të Grave të Kosovës (RrGK) për programet e mirëqenies sociale identifikoi pabarazi të mëdha në ndarjen e buxhetit për subvencione dhe transfere për gratë dhe burrat. Sipas raportit, 72% e buxhetit për pensionet kontribut-paguese shkon për burrat; 73% e përfituesve të pensioneve të Forcës së Sigurisë së Kosovës janë burra; e burrat përfitojnë më shumë edhe prej programeve aktive të punësimit.¹⁹ Një raport tjetër i RrGK gjeti se vetëm 3% e shumës për subvencione dhe transfere të Ministrisë së Bujqësisë, Pylltarisë dhe Zhvillimit Rural ishte ndarë për gratë.²⁰

Një analizë e Grupit të Grave Deputete në Kuvendin e Kosovës për Projektbuxhetin e vitit 2021 gjeti se burrat janë përfituesit kryesorë të 68% e buxhetit të vitit 2021 për subvencione dhe transfere sociale. Nga investimet kapitale përfitues janë kryesisht burrat, ngase në sektorin e ndërtimit burrat përbëjnë 98% të të punësuarve; 94% në sektorin e transportit; 92% në sektorët që merrren me ujë dhe mbeturina; 89% në sektorin e energjisë, 97% në sektorin e minierave, etj.²¹

Sipas Raportit të Performancës së Komunave për vitin 2021, gratë përbëjnë vetëm 6.6% të antarësisë në këshilla lokale, vetëm 7.4% e pronave të reja të regjistruara regjistrohen në emër të të dy bashkëshortëve, vetëm 11.4% e rrugëve janë të emërtuara në emër të grave, gratë përbëjnë 29% të pjesëmarrësve në dëgjime publike, etj.²²

Buxheti është një nga instrumentet kryesore që ka në dispozicion një shtet apo organizatë buxhetore, siç janë komunat. Fatkeqësisht deri më tani buxheti vetëm ka përforcuar pabarazitë gjinore, por nuk ka shërbyer edhe si instrument për uljen e pabarazive.

16 Instituti GAP. Punësimi dhe përfaqësimi i grave në Kosovë – raport statistikor 2020.

Burimi: <https://bit.ly/3L0Q0oh> (hapur së fundmi më 6 mars 2023).

17 Po aty.

18 Po aty. Për të kuptuar më shumë për kategoritë e ndihmës sociale, mund të lexoni këtë analizën e Institutit GAP "Reformimi i Skemës së Ndihmës Sociale" publikuar më 2022. Burimi: <https://bit.ly/3SP86vv>

19 Rrjeti i Grupit të Grave të Kosovës. Buxheti drejt Mirëqenies Sociale – Analizë gjinore+ për informimin e buxhetimit të përgjegjshëm gjinor në Ministrinë e Punës dhe Mirëqenies Sociale në Kosovë 2016–2018.

Burimi: <https://bit.ly/3yk7gxa>

20 Rrjeti i Grupit të Grave të Kosovës. Buxheti për bujqësi dhe zhvillim rural më të mire. Prishtinë, 2017.

Burimi: <https://bit.ly/3Ymuo8R> (hapur së fundmi më 7 mars 2023).

21 Kuvendi i Kosovës – Grupi i Grave Deputete. Analizë e ndikimit gjinor të Projektbuxhetit të Republikës së Kosovës për vitin 2021. Nëntor 2020.

22 MAPL. Raporti i Performancës së Komunave 2021. Prishtinë, 2022. Faqe 35. Burimi: <https://bit.ly/2TwbQ5L>

3. Institucionalizimi i Buxhetimit të përgjegjshëm gjinor

Qëllimi i buxhetimit të përgjegjshëm gjinor është i trefishtë: promovimi i transparencës dhe llogaridhënies në politikat fiskale; rritja e pjesëmarrjes së përgjegjshme gjinore në procesin buxhetor; dhe promovimi i barazisë gjinore.²³ Sipas praktikave më të mira të BPGj, vlerësimet ex ante të ndikimit gjinor duhet të informojnë buxhetimin bazuar në nevojat aktuale të grave dhe burrave.²⁴

Në vitin 2014, RrGK filloi pilotimin praktik të buxhetimit të përgjegjshëm gjinor në Komunën e Kamenicës.²⁵ Kjo u bë duke u bazuar në një analizë gjinore të nevojave në një nga institucionet publike në këtë Komunë. Manuali praktik i cili u zhvillua nga ky pilotim, ishte institucionalizuar edhe nga Instituti i Kosovës për Administratë Publike për të zhvilluar trajnime mbi BPGj për zyrtarët e buxhetit nëpër institucione të nivelit qendror dhe atij lokal. Në maj të vitit 2014, Ministria e Financave (tash MFPT) lëshoi qarkoren e parë buxhetore në të cilën u kërkohej komunave që "të punohet drejt zbatimit të buxhetimit të përgjegjshëm gjinor sipas praktikave ndërkombëtare, duke bërë të dukshme efektet e shpenzimeve publike në barazinë e grave dhe burrave, djemve dhe vajzave në mënyrë që të kontribuohet në efektivitetin dhe transparencën e menaxhimit të financave publike, bazuar në punën e pilot-projektit në Komunën e Kamenicës".²⁶

Një vit më vonë, pas hyrjes në fuqi të Ligjit të ri për Barazi Gjinore, ministria lëshoi qarkoren e dytë buxhetore për përgatitjen e buxhetit për vitin 2016 me të cilën rekomandoheshin organizatat buxhetore që të plotësojnë tabelat për buxhetimin e përgjegjshëm gjinor me qëllim të ofrimit të informacionit për objektivat specifike, aktivitetet dhe treguesit për rritjen e barazisë gjinore në sektorë të ndryshëm, në përputhje me Ligjin për Barazi Gjinore. "Kjo nuk do të thotë domosdoshmërisht një rritje në shpenzime, por përdorim më efikas të burimeve ekzistuese dhe/ose shpërndarje më të barabartë të burimeve ekzistuese", thuhej në qarkoren buxhetore të ministrisë.²⁷

Përderisa në qarkoren buxhetore për Projektbuxhetin 2016 organizatat buxhetore "rekomandoheshin" që të përfshijnë buxhetimin e përgjegjshëm gjinor, nga viti 2017 kjo ishte obligim për të gjitha organizatat buxhetore.²⁸

Por, përkundër këtij obligimi ligjor, në vitin 2017 vetëm 42% e komunave (16 nga 38) dhe vetëm 35% e të gjitha ministrive dhe organizatave të tjera buxhetore paraqitën shtojcën e buxhetimit të përgjegjshëm gjinor të kërkuar nga MFPT me Kornizën Afatmesme të Buxhetit (KAB).²⁹ Në një analizë të Grupit të Grave Deputete për Projektbuxhetin 2021 thuhej se "nuk ka të dhëna se sa organizata buxhetore plotësojnë tabelat e buxhetimit të përgjegjshëm gjinor ngase Projektbuxheti për 2021 nuk përmban asnjë nga këto të dhëna".³⁰

23 European Institute for Gender Equality. Gender Budgeting. 2017.

Burimi: <https://bit.ly/2U3jJCR> (hapur së fundmi më 6 mars 2023).

24 Rrjeti i Grave të Kosovës. Buxhetimi i Përgjegjshëm Gjinor në Nivel Lokal për Kuvende Komunale – udhërrëfyes praktik. Prishtinë, 2015. Burimi: <https://bit.ly/3SYovxQ>

25 Po aty.

26 MFPT. Qarkorja buxhetore 2015/1 për komuna. 14 maj 2014.

Burimi: <https://bit.ly/3L1mMWy> (hapur së fundmi më 6 mars 2023).

27 MFPT. Qarkorja buxhetore 2016/02 për komuna. 31 korrik 2015.

Burimi: <https://bit.ly/3T7wnND> (hapur së fundmi më 6 mars 2023).

28 MFPT. Qarkorja buxhetore 2017/01. 13 maj 2016. Burimi: <https://bit.ly/3ZJA5Pw> (hapur së fundmi më 7 mars 2023).

29 Rrjeti i Grupit të Grave të Kosovës. Analiza Gjinore e Kosovës. Prishtinë, 2018. Burimi: <https://bit.ly/3Zte7R5>

30 Kuvendi i Kosovës – Grupi i Grave Deputete. Analizë e ndikimit gjinor të Projektbuxhetit të Republikës së Kosovës për vitin 2021. Nëntor 2020.

Duke parë neglizhencën e institucioneve për të përfshirë procesin e buxhetimit gjinor në planifikimin vjetor të buxhetit, me Programin e Kosovës për Barazi Gjinore 2020–2024 i kërkohet MFPT që të bëjë këtë proces të detyrueshëm përmes amendamentimit të Ligjit për Menaxhimin e Financave Publike dhe Përgjegjësitë.³¹ Të njëjtin rekomandim e kanë dhënë edhe gratë deputete në Kuvendin e Kosovës në nëntor të 2020.³² Por buxhetimi i përgjegjshëm gjinor ende nuk është përfshirë në Ligjin për Menaxhimin e Financave Publike dhe Përgjegjësitë.

4. Buxhetimi i përgjegjshëm gjinor në procesin buxhetor

Për të kuptuar se sa nga komunat kanë plotësuar tabelat për buxhetimin e përgjegjshëm gjinor ashtu siç kanë qenë të obliguara me qarkoren buxhetore³³, Instituti GAP ka kërkuar nga MFPT qasje në të gjitha tabelat që kanë dorëzuar komunat nga viti 2017 kur është bërë obligative për organizatat buxhetore që të ofrojnë një analizë për ndikimin gjinor të projektbuxhetit dhe të plotësojnë tabelat për BPGJ.

Të dhënat e siguruara nga MFPT tregojnë se në asnjërin vit që nga viti 2017 nuk ka ndodhur që të gjitha komunat të plotësojnë e të dorëzojnë shtojcat për BPGJ; shumë komuna nuk i kanë plotësuar të gjitha tabelat; disa komuna i kanë dorëzuar tabelat me shumë gabime, duke mos ndjekur udhëzimet sipas qarkores, etj.

5. Buxhetimi i përgjegjshëm gjinor në procesin buxhetor për Buxhetin 2023

As në Ligjin për Buxhetin e Kosovës për vitin 2023 nuk jepen të dhëna sa i përket përfshirjes së buxhetimit të përgjegjshëm gjinor në procesin e hartimit të Projektbuxhetit për vitin 2023. Edhe pse obligim ligjor me Ligjin për Barazi Gjinore, kornizat ndërkombëtare dhe praktikat më të mira të BPGJ-së si PEFA, PEFA GRPFM dhe Objektivat e Zhvillimit të Qëndrueshëm, asnjë tregues i performancës nuk lidhet në mënyrë eksplicite me barazinë gjinore apo buxhetimin e përgjegjshëm gjinor.

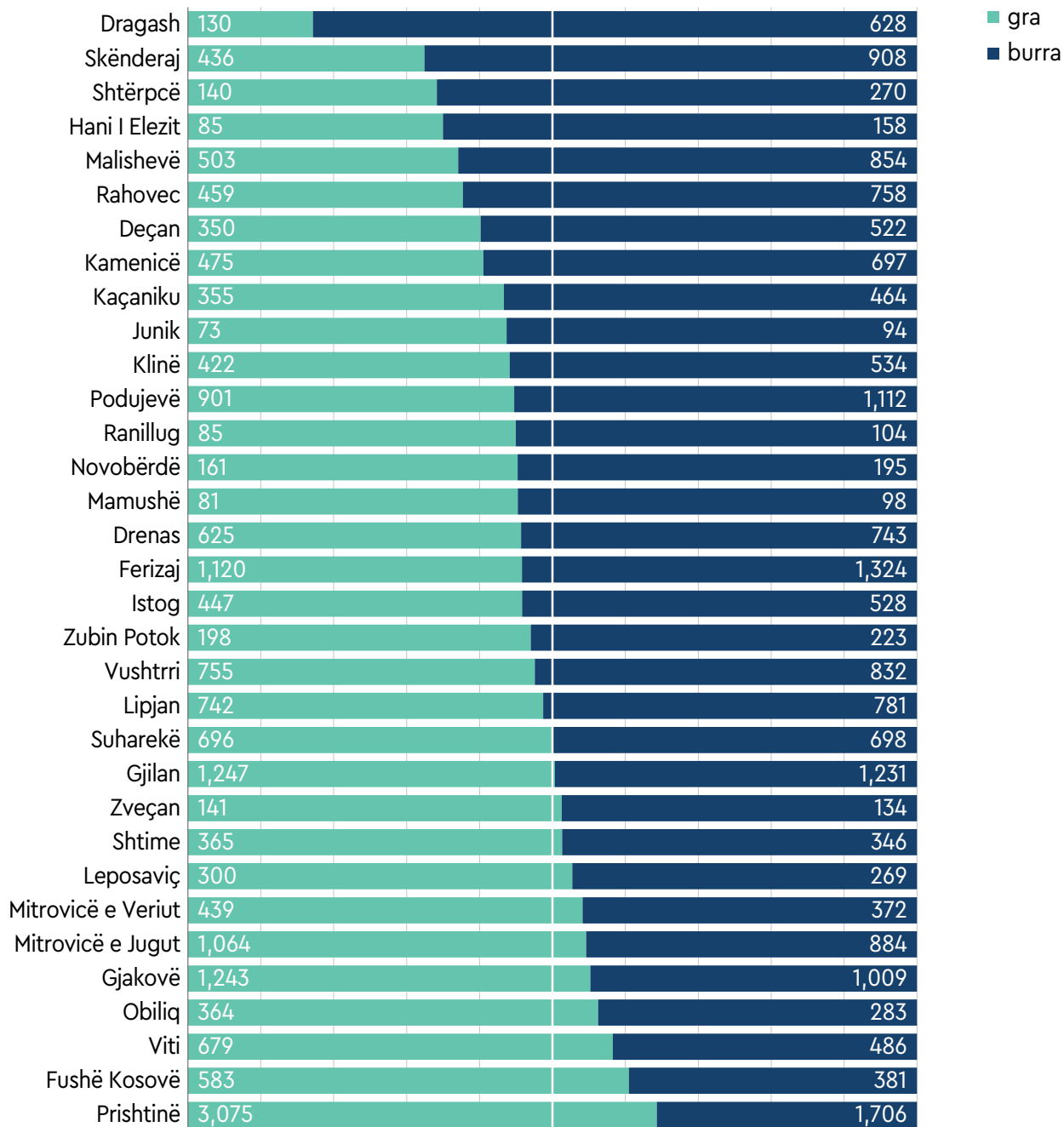
Sa i përket të dhënave për punësimin e grave dhe burrave në sektorin publik komunal, për vitin 2023 informata të plota kanë ofruar 33 nga 38 komunat (86.8%).³⁴ Në 33 komunat që kanë plotësuar shtojcën për BPGJ, del se janë të punësuar në total 18,739 gra (48.8%) dhe 19,626 burra (51.2%). Komuna e Dragashit është komuna me numrin më të vogël të grave të punësuar (17%), kurse Komuna e Prishtinës ka shkallën më të lartë të punësimin të grave (64.3%). Gratë janë të nënpërfaqësuar (më pak se 50% të punësimin total) në 20 nga 33 komunat për të cilat ekzistojnë të dhënat.

31 Agjencia për Barazi Gjinore. Programi i Kosovës për Barazi Gjinore 2020–2024, qershor 2020. Fq.23–24. Burimi: <https://bit.ly/41QsUqk> (hapur së fundmi më 7 mars 2023).

32 Kuvendi i Kosovës – Grupi i Grave Deputete. Analizë e ndikimit gjinor të Projektbuxhetit të Republikës së Kosovës për vitin 2021. Nëntor 2020. Burimi: <https://bit.ly/3L9ZDRo>

33 MFPT. Qarkorja buxhetore 2023/01. 13 maj 2022. Burimi: <https://bit.ly/3ZvdypY> (hapur së fundmi më 7 mars 2023).

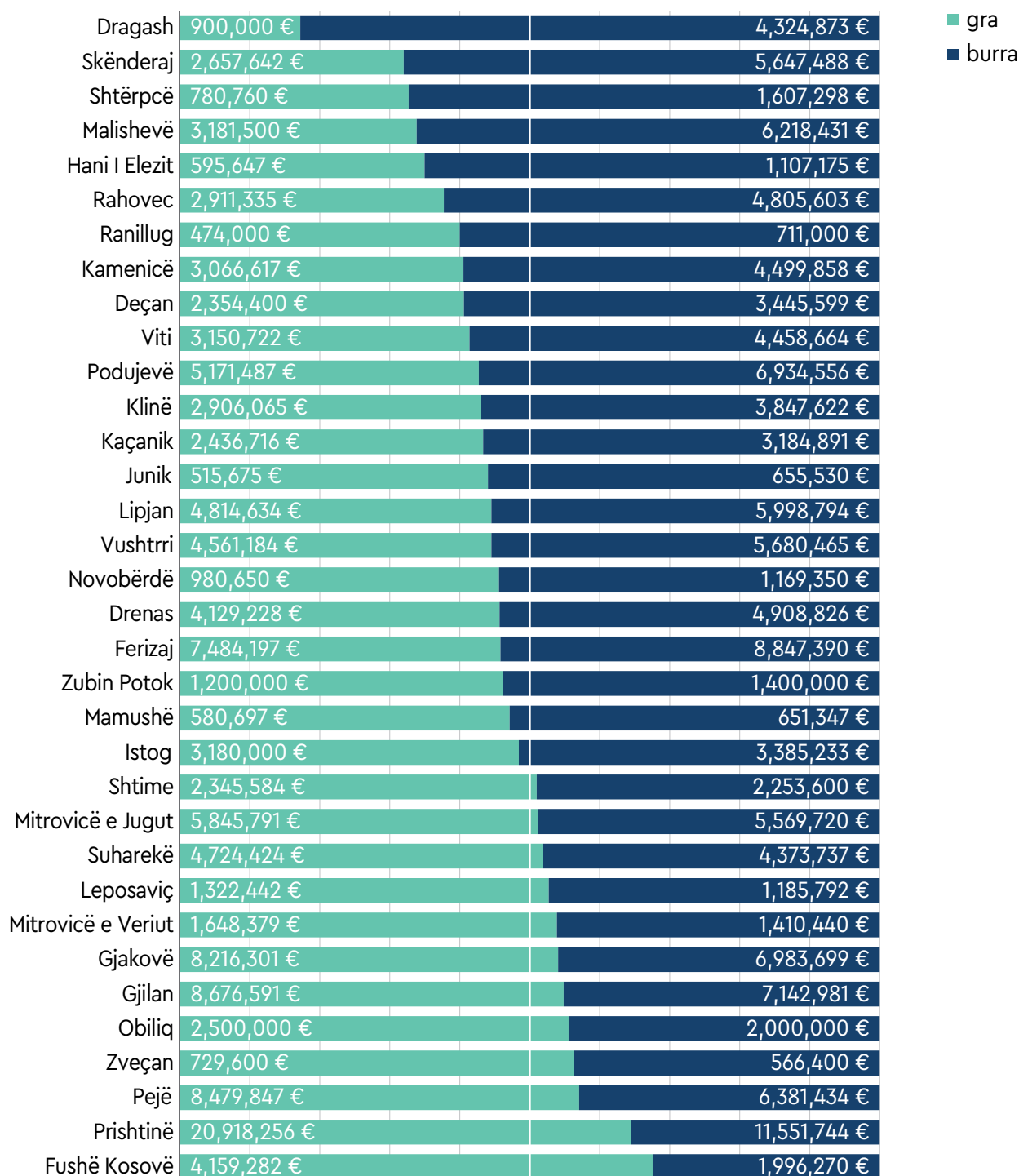
34 Të dhëna për punësimin sipas gjinisë nuk kanë ofruar Komuna e Pejës, Prizrenit, Kllokotit, Graçanicës dhe Parteshit.

Figura 1. Numri i punëtorëve të ndarë sipas gjinisë (2023)

Burimi: GAP, bazuar në qarkoret buxhetore 2023

Në anën tjetër 34 nga 38 komunat e Kosovës (89.5%) kanë ofruar informata të plota lidhur me shpërndarjen vjetore të buxhetit në paga.³⁵ Nga të dhënat e Figurës 2, del se pabarazinë më të madhe në shpërndarjen e buxhetit në paga e ka Komuna e Dragashit tek e cila vetëm 17.2% e buxhetit total shpërndahet te gratë. Komuna e cila prinë me shpërndarjen e buxhetit për gratë është Komuna e Fushë Kosovës (67.6%), e pasuar nga Komuna e Prishtinës (64.4%). Në përgjithësi, prej 34 komunave të cilat kanë plotësuar shtojcën për BPGj, në 22 prej tyre (64.7%) burrat marrin pjesën më të madhe të buxhetit të destinuar për paga, ndërsa gratë dominojnë në këtë aspekt te 12 komunat e tjera (35.3%).

35 Të dhëna për koston e stafit sipas gjinisë nuk kanë ofruar Komuna e Prizrenit, Klllokotit, Graçanicës dhe Parteshit.

Figura 2. Shpërndarja e buxhetit në paga sipas gjinisë (2023)

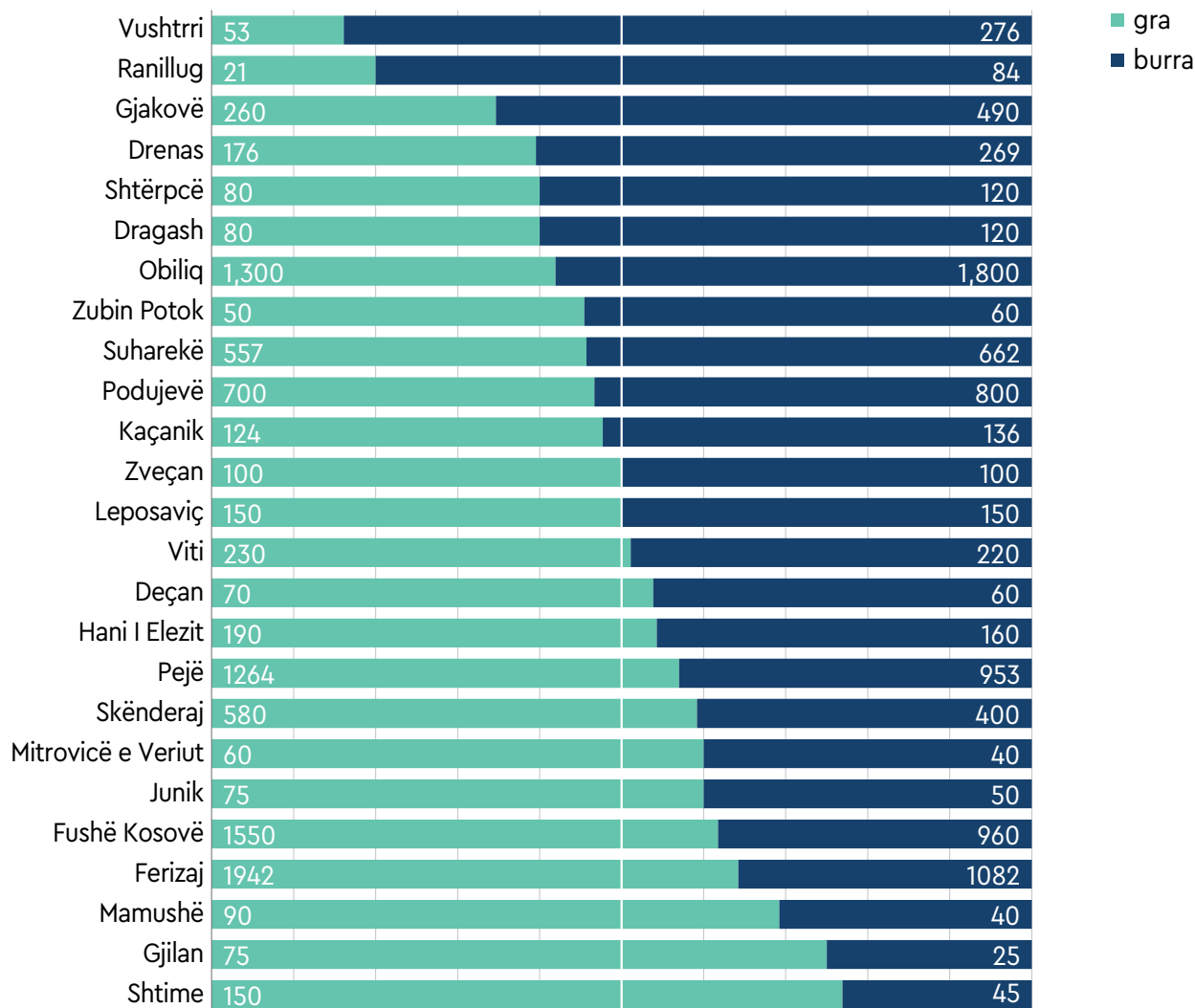
Burimi: GAP, bazuar në qarkoret buxhetore 2023

Sa i përket numrit të grave dhe burrave që pritet të përfitojnë subvencione komunale për vitin 2023, informata të plota kanë ofruar 25 komuna (65.8% e komunave).³⁶ Në total te këto komuna parashihet të subvencionohen projektet dhe aktivitetet e 9,927 grave (52.2%) dhe 9,102 burrave (47.8%). Komuna e Shtimes është komuna me përqindjen më të madhe të grave përfituese (76.9%), e pasuar nga Komuna e Gjilanit (75%), dhe ajo e Mamushës (69.2%). Ndërsa, komunat tek të cilat burrat përbëjnë pjesën më të madhe të përfituesëve janë Komuna e Vushtrrisë (83.9%), Komuna e Ranillugut (80%), dhe Komuna e Gjakovës (65.3%).

36 Të dhëna për numrin e përfituesëve të subvencioneve sipas gjinisë nuk kanë ofruar Prizrenit, Graçanicës, Istogut, Kamenicës, Klinës, Kllokotit, Lipjanit, Malishevës, Mitrovicës së Jugut, Novobërdës, Parteshit, Prishtinës dhe Rahovecit

Te komunitat që kanë plotësuar shtojcën për BPGj, gratë dominojnë numrin e përfituesve të subvencioneve në 12 komuna (48%), burrat në 11 komuna (44%), si dhe në 2 komuna (8%) kemi shpërndarje të barabartë mes dy gjinive. Por përkundër asaj që në vitin 2023 parashihet që në total më shumë gra se burra të përfitojnë subvencione nga komunitat, sa i përket vlerës së subvencionimit në mesatare burrat subvencionohen në vlera më të larta monetare (mesatarisht 695 euro), se sa gratë (mesatarisht 609 euro).

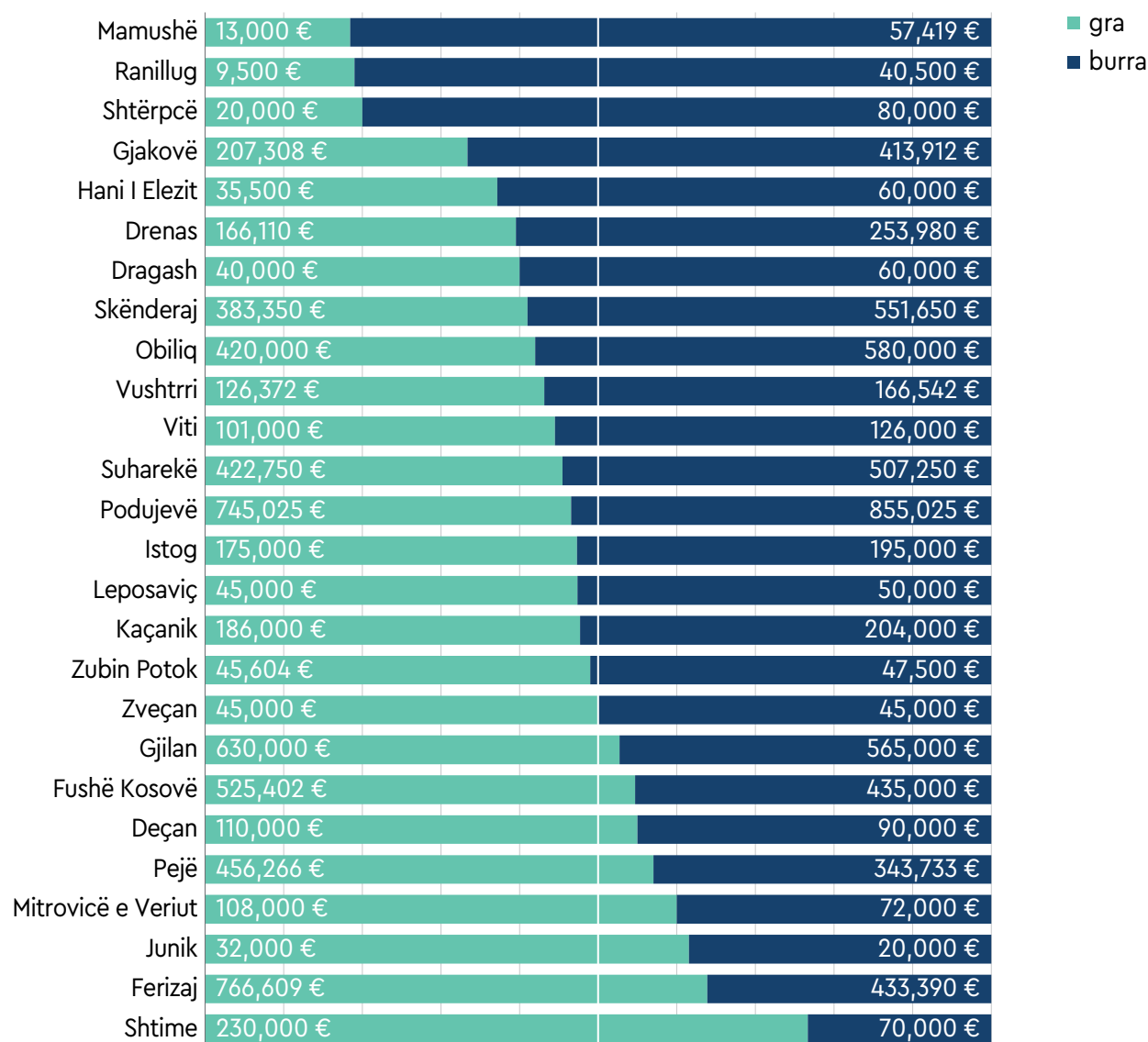
Figura 3. Numri i përfituesëve të subvencioneve sipas gjinisë (2023)



Burimi: GAP, bazuar në qarkoret buxhetore 2023

Informata të plota lidhur me shumën e subvencioneve të planifikuara e të ndara sipas gjinisë kanë ofruar 26 nga 38 komunitat (68.4%).³⁷ Nga komunitat që kanë plotësuar shtojcën për BPGj, vetëm Komuna e Zveçanit parashikon shpërndarje të barabartë të shumës së subvencioneve për të dy gjinitë. Gratë dominojnë në shumën e subvencioneve të ndara te tetë komuna (30.8%), ndërsa burrat dominojnë në 17 komuna (65.4%). Komuna e Shtimes është komuna e cila prinë me shpërndarjen e shumës së subvencioneve për gratë (76.7%), e pasuar nga ajo e Ferizajit (63.9%). Ndërsa, komuna e cila prinë me shumën e subvencioneve të ndara për burrat është Komuna e Malishevës (81.5%), e pasuar nga Komuna e Ranillugut (81%) dhe ajo e Shtërpçës (80%).

37 Të dhëna për shumën e subvencioneve të ndara sipas gjinisë nuk kanë ofruar Komuna e Prizrenit, Graçanicës, Kamenicës, Klinës, Kllokotit, Lipjanit, Malishevës, Mitrovicës së Jugut, Novobërdës, Parteshit, Prishtinës dhe Rahovecit

Figura 4. Shpërndarja e subvencioneve sipas gjinisë (2023)

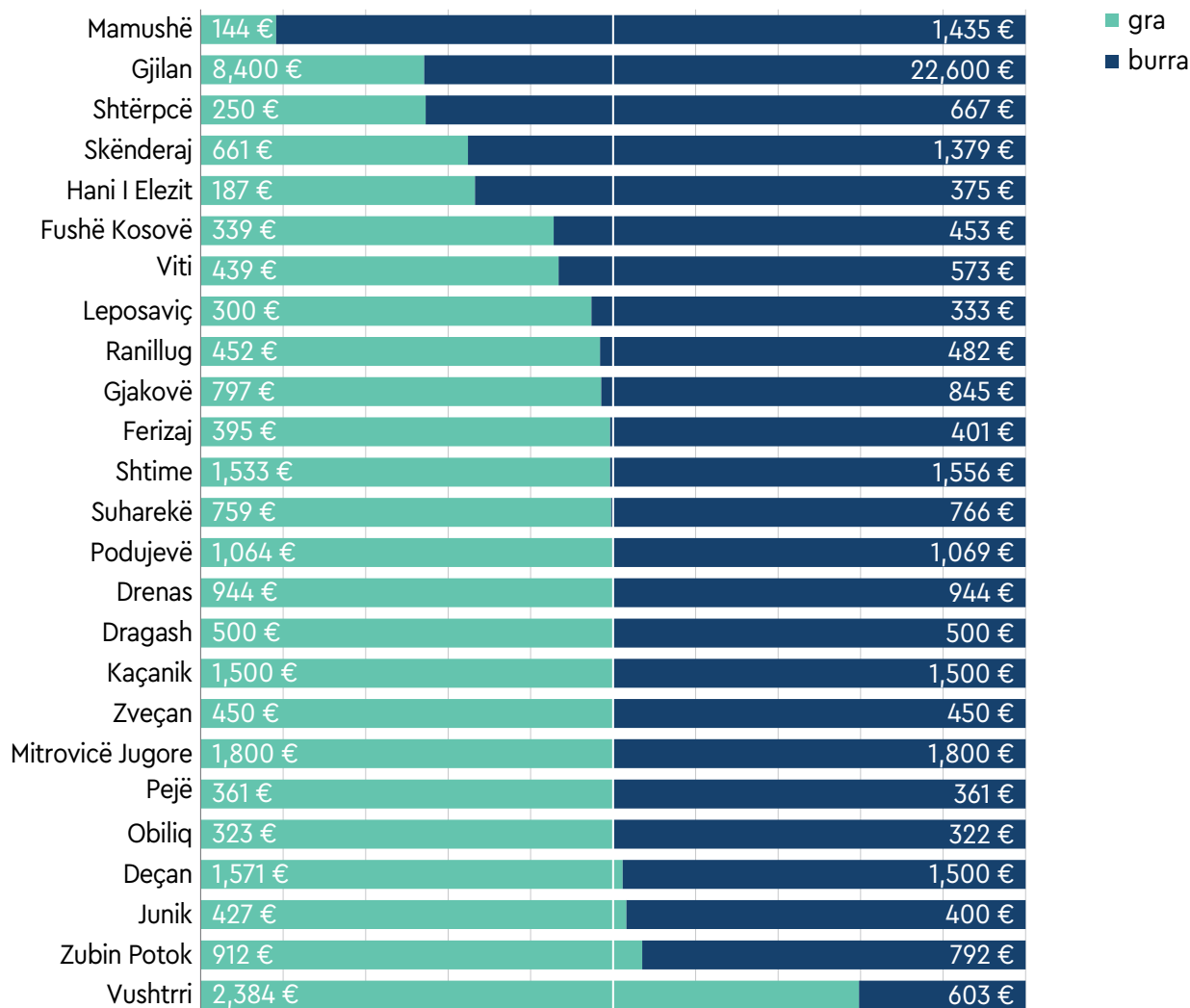
Burimi: GAP, bazuar në qarkoret buxhetore 2023

Në anën tjetër 25 nga 38 komunitat e Kosovës (65.8%) kanë ofruar informata të plota lidhur me numrin e përfituesëve të subvencioneve dhe shpërndarjen e subvencioneve, gjë që ka mundësuar edhe gjetjen e vlerës mesatare të subvencioneve të ndara në bazë të gjinisë.³⁸ Komuna e Vushtrrisë është komuna e cila prinë me vlerën më të madhe mesatare të subvencioneve të ndara për gratë, përkatësisht me 2,384 euro të ndara për një përfituese grua dhe 603 euro të ndara për një përfitues burrë. Komunitat e tjera tek të cilat gratë dominojnë në vlerën e subvencionimit në mesatare krahasim me burrat (ndonëse në shifra të vogla) janë edhe Komuna e Zhubin Potokut, Junikut, Deçanit, dhe ajo e Obiliqit. Në përgjithësi të gjashtë nga 25 komunitat (24%) që kanë plotësuar shtojcën për BPGj kemi shpërndarje të barabartë të mesatares së subvencioneve. Ndërsa, të 14 nga 25 komunitat e paraqitura në figurën e mëposhtme (56%), burrat marrin vlerën më të madhe mesatare në shumën e subvencionimit. Te këto komuna diferenca më e madhe në favor të burrave shkon te Komuna e Mamushës, tek e cila ndonëse numri i përfituesëve është në favor të grave (figura 3), gratë marrin në mesatare vetëm 144 euro për subvencionim, ndërsa burrat 1,435 euro.

38 Të dhëna për numrin e përfituesëve të subvencioneve dhe shumën e subvencioneve të ndara sipas gjinisë nuk kanë ofruar Prizrenit, Graçanicës, Kamenicës, Klinës, Kllokotit, Lipjanit, Malishevës, Mitrovicës së Jugut, Novobërdës, Parteshit, Prishtinës dhe Rahovecit. Në anën tjetër, Komuna e Istogut nuk ka ofruar të dhëna lidhur me numrin e përfituesëve të subvencioneve.

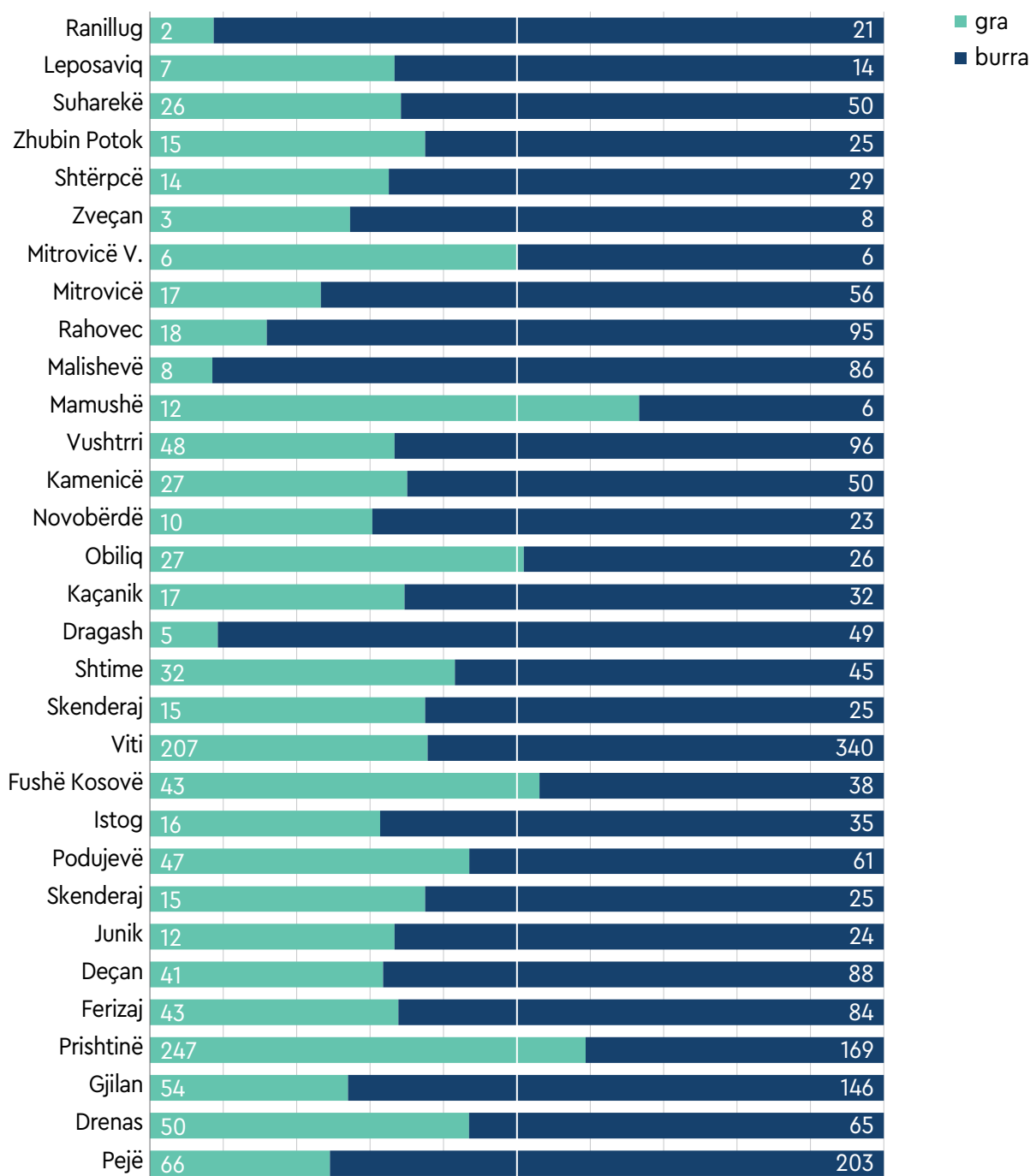
Diferenca të mëdha në favor të burrave kemi edhe te Komuna e Gjilanit tek e cila 25 përfitues burra marrin në mesatare 22,600 euro subvencionim. Ndërsa, komunat e tjera të cilat kanë diferenca të theksuara në favor të burrave janë dhe Komuna e Shtërpçës, Skënderajit, dhe Hanit të Elezit.

Figura 5. Vlera mesatare e subvencioneve të përfituara sipas gjinisë, 2023



Burimi: GAP, bazuar në qarkoret buxhetore 2023

Sa i përket shpërndarjes së pagave sipas nivelit, 31 nga 38 komunat (81.6%) kanë ofruar të dhëna për numrin e stafit që merr paga mes 201 deri 400 eurove, 401 deri 600 euro dhe mbi 600 euro. Të dhënat tregojnë se në Komunën e Prishtinës gratë janë më të shumta në numër në kategorinë e pagave mbi 600 euro, kurse në të gjitha komunat tjera burrat dominojnë në pozitë ku niveli i pagave është mbi 600 euro.

Figura 6. Numri i stafit i ndarë sipas gjinisë e që merr paga mbi 600 €

Burimi: GAP, bazuar në qarkoret buxhetore 2023

Me Ligjin për barazi gjinore dhe me qarkoret buxhetore të lëshuara nga MFPT, përveç plotësimit të tabelave për BPGj, kërkohet që organizatat buxhetore të bëjnë të dukshme edhe efektet e shpenzimeve publike në barazinë gjinore, si dhe të përfshijnë vërejtjet e zyrtarëve për barazi gjinore. Analiza e PEFA-s në vitin 2021 gjente se asnjë organizatë buxhetore e nivelit qendrorë nuk kryen analizë gjinore gjatë procesit të hartimit të projektbuxhetit.³⁹ Gjatë këtij hulumtimi Institutit GAP ka arritur të siguroj të dhëna se në vitin 2022 vetëm dy komuna kanë kryer analizë gjinore për efektet e të hyrave dhe shpenzimeve buxhetore tek gratë dhe burrat: Komuna e Gjakovës dhe ajo e Obiliqit.

39 PEFA. Public Expenditure and Financial Accountability (PEFA) Performance Assessment Report – Supplementary Framework for Assessing Gender Responsive Public Financial Management (Annex VI). 17 February 2022. Faqe: 179.
Burimi: <https://www.pefa.org/node/5072>

Mirëpo, edhe tek këto dy komuna, analizat përmbajnë kryesisht të dhëna rreth ndarjes së buxhetit dhe numrit të të punësuarve sipas gjinisë për drejtoritë komunale. Ndërsa, përveç të dhënave rreth shpenzimeve buxhetore sipas gjinisë tek kategoria e subvencioneve, aty nuk paraqiten të dhëna për pjesëmarrjen e grave në marrjen e vendimeve apo vënien e prioriteteve për investime kapitale, të dhëna rreth ndikimit gjinor për shërbimet komunale, etj.

Po ashtu, Instituti GAP ka identifikuar dhjetë projekte të mëdha kapitale të parapara me buxhetin e komunave për vitin 2023 (Tabela 1), me investime mbi një milion euro, por asnjëra nga komunat nuk kanë ofruar dëshmi se a është kryer analiza e ndikimit gjinor.

Tabela 1. Lista e disa nga projektet me vlerën më të madhe investive, 2023

Komuna	Emri i Projektit	Vlera (€)	Analiza e ndikimit gjinor?	
1	Prishtinë	Rruga A (kolektori dhe rruga)	4,000,000	Jo
2	Obiliq	Instalimi i ngrohjes qendrore në Qytetin e Obiliqit – Kogjenerimi	3,300,000	Jo
3	Prishtinë	Efiqienca e Energjisë ne Ndertesat Publike ne Prishtine	3,000,000	Jo
4	Gjilan	Ndërtimi i parkut "Livadhet e Arapit", "Fidanishtja I", "Kodra e Dëshmorëve"...	2,500,000	Jo
5	Prishtinë	Ndertimi i parqeve dhe hapësirave te reja publike rekreative ne Kalabri, Mat,Zona qender,Kodra e Trimave ,Barileve / Drenoc ,Gollaku, Ulpiana – rr. "Eqrem Qabej" – Xhepat urban – Blloku 1 -Vellushe – Bregu i Diellit – Arberi – Parku ne Mat 2 – Rruga Isa Kastrati – Parku i Gallapit – lagjia e Medreses	2,150,000	Jo
6	Gjakovë	Ndërtimi i Qarkorës së Qytetit	1,500,000	Jo
7	Prishtinë	Ndertimi i Spitalit te Prishtines	1,300,000	Jo
8	Gjakovë	Ndërtimi i Stadionit të Qytetit	1,100,000	Jo
9	Obiliq	Ndërtimi i dy sallave të edukatës fizike SHFMU.Dr.Ibrahim Rugova Mazgit dhe Abdurrahmon Gerguri ne Dardhishte	1,028,000	Jo
10	Deçan	Ndertimi i rrugeve,trotuareve dhe asfaltimi i tyre ne regjionet e Vokshit, Isniq, Irzniq, Strellc	1,020,000	Jo

Vetëm plotësimi i tabelave për BPGj sipas qarkoreve buxhetore, duke mos i përdorur ato të dhëna për analizë gjinore dhe për hartimin e politikave që qojnë në barazi mes grave dhe burrave, nuk mund të konsiderohet si proces i plotë e që respekton standardet e një buxhetimi të përgjegjshëm gjinor të mirëfilltë.

6. Përfundim dhe rekomandime

Në këtë analizë të shkurtër të politikave Instituti GAP paraqiti për herë të parë të dhëna të detajuara për procesin e buxhetimit të përgjegjshëm gjinor në komuna. Përderisa shumë organizata vendore dhe ndërkombëtare kanë mbuluar çështjen e buxhetimit të përgjegjshëm gjinor në institucionet publike në Kosovë, e veçanta e kësaj analize të Institutit GAP është se për herë të parë ofron të dhëna të detajuara për procesin e brendshëm të BPGj nga komunat, duke analizuar shtojcat e qarkoreve buxhetore për BPGj që nga viti 2017.

Rezultatet e kësaj analize tregojnë se edhe tetë vite pas hyrjes në fuqi të Ligjit për Barazi Gjinore dhe obligimit ligjor për BPGj, në asnjë vit MFPT nuk ka arritur të grumbulloj të dhëna të plota nga të gjitha komunat.

Duke u bazuar në rezultatet e këtij hulumtimi, Instituti GAP rekomandon:

- Qarkorja buxhetore për 2024 për kufijtë buxhetor të komunave të theksoj edhe më shumë rëndësinë e analizës gjinore dhe vlerësimit të ndikimit gjinor gjatë procesit të hartimit të projektbuxhetit, duke e vendosur si kusht BPGj për aprovimin e Projektbuxhetit për vitin 2024.
- Të sigurohet që ligjet e ardhshme për ndarjet buxhetore të jenë në përputhje me Ligjin për Barazi Gjinore, e cila parashikon integrimin gjinor të të gjitha politikave dhe programeve, si dhe zbatimin e buxhetimit të përgjegjshëm gjinor.
- Të gjitha programet dhe politikat kyçe duhet t'i nënshtrohen vlerësimeve ex-ante dhe ex-post të ndikimit gjinor.
- Shtojca për BPGj të ndryshohet dhe të obligohen organizatat buxhetore që të japin informacione më të detajuara, duke përfshirë edhe përfituesit e investimeve kapitale sipas gjinisë.
- Të promovohet pjesëmarrja e grave në diskutime publike për ndarjet e buxhetit. Sipas praktikave më të mira në buxhetimin e përgjegjshëm gjinor, është e rëndësishme të sigurohet që gratë dhe burrat të marrin pjesë në konsultimet publike mbi ligjet dhe politikat buxhetore, në mënyrë që të adresohen interesat dhe prioritetet potencialisht të ndryshme të grave dhe burrave.
- Në Programin Legjislativ të Qeverisë për vitin 2023 të përfshihet edhe ndryshimi dhe plotësimi i Ligjit për Menaxhimin e Financave Publike dhe Përgjegjësitë dhe procesi i buxhetimit gjinor të përfshihet në këtë ligj dhe konform rekomandimeve që dalin nga Programi i Kosovës për Barazi Gjinore 2020–2024.
- Buxhetimi i Përgjegjshëm Gjinor dhe të gjitha informacionet rreth BPGj duhet të jenë pjesë përbërëse e Projektbuxhetit që dërgohet në Kuvendin e Kosovës për aprovim, si dhe projektbuxheteve që dërgohen në kuvendet komunale, duke i bërë transparente të gjitha të dhënat për publikun.
- MFPT duhet të refuzoj aprovimin e propozimeve buxhetore të komunave dhe organizatave tjera buxhetore nëse nuk respektohet kriteri ligjor për BPGj.

Shtojcat

Shtojca për buxhetimin e përgjegjshëm gjinor sipas qarkoreve buxhetore duket kështu:

Tabela 1. Numri i punëtorëve në organizatën buxhetore përkatëse

Viti	Numri total i stafit	Numri total i stafit që janë gra	Numri total i stafit që janë burra	Paga dhe mëditje/shuma për gra	Paga dhe mëditje/shuma për burra
2020					
2021					
2022					
Planifikimi 2023					

Tabela 2. Niveli i pagave në organizatën buxhetore

Niveli i pagave	Numri total i stafit në këtë nivel të pagave	Numri i burrave në këtë nivel	Shuma e shpenzuar për burra në këtë nivel	Numri i grave në këtë nivel	Shuma e shpenzuar për burra në këtë nivel
201-400					
401-600					
600+					
Plani 2021					

Tabela 3. Numri i përfituesve të subvencioneve apo edhe shërbimeve të ofruara nga organizata buxhetore të drejtorive përkatëse

Viti	Buxheti total i shërbimit/su bvcionit të caktuar	Numri total përfituesve	Numri i përfituesve gra	Numri i përfituesve burra	Buxheti për gra	Buxheti për burra
2020						
2021						
2022						
Planifikimi 2023						

Burimi: MFPT, Qarkorja Buxhetore 2023/01

Shtojca 1. Numri i stafit në komuna të ndara sipas gjinisë, 2017–2023

Komuna	Numri i stafit 2017		Numri i stafit 2018		Numri i stafit 2019		Numri i stafit 2020		Numri i stafit 2021		Numri i stafit 2022		Numri i stafit 2023	
	gra	burra	gra	burra	gra	burra	gra	burra	gra	burra	gra	burra	gra	burra
Peja					1274	957	1283	964	1283	964	1284	966		
Drenasi	481	727	548	662	559	652	567	758	604	721	603	724	625	743
Gjilani	1209	1239	1214	1234	1239	1214	1231	1247	1255	1223	1200	1279	1247	1231
Prishtina	3,011	1,714	3,011	1,714	3,048	1,677	3,055	1,687	3,055	1,687	3,063	1,692	3,075	1,706
Ferizaj	1087	1300	1089	1298	1091	1302	1091	1302	1082	1329	1292	1115	1120	1324
Deçani	348	527	348	527	350	528	350	528	350	528	350	528	350	522
Juniku	60	96	62	101	64	99	66	97	69	94	70	93	73	94
Hani i E.			76	146	75	147	78	146	79	145	76	148	85	158
Skenderaj					412	961	436	937	428	910	430	908	436	908
Podujeva	807	1163	820	1136	815	1101	865	1111	879	1113	890	1102	901	1112
Istogu	442	527	442	527	443	529	443	529	445	528	446	528	447	528
Fushë K.	424	296	424	296	444	298	462	310	462	310	466	310	583	381
Viti	457	721	457	721	487	693	457	721	457	721	489	677	679	486
Suhareka	480	689	492	676	499	671	496	670	547	630	685	827	696	698
Shtime	269	381	274	386	274	386	256	409	329	337	339	326	365	346
Dragashi	87	632	97	625	97	625	100	620	102	610	120	593	130	628
Kaçaniku					349	452	347	454	345	456	345	459	355	464
Obiliqi	349	278	350	277	361	284	361	284	363	282	363	282	364	283
Novobërda					150	201	150	201	155	197	159	192	161	195
Kamenica	437	735	437	735	440	736	450	736	480	706	486	703	475	697
Vushtrria	674	910	710	874	749	838	755	832					755	832
Mamusha	62	97	66	97	69	85	79	95	79	95	79	95	81	98
Klina	322	622	325	619	328	620	328	620	370	578	390	560	422	534
Malisheva	401	886	407	880	407	890	490	807	490	807	490	807	503	854
Gjakova	1249	1024					1243	1009	1243	1009	1243	1009	1243	1009
Rahoveci	405	755	405	755			437	749	476	710	441	743	459	758
Lipjani	745	777	745	777	740	782	742	783	742	783	742	783	742	781
Mitrovica	1010	986	1064	884	1017	1219	997	955	1039	872	1128	900	1064	884
Klllokoti			40	82	40	82	41	83	41	83				
Mitrovica V.	52	77	185	179	391	459	248	256	391	286	391	286	439	372
Zveçani			103	93	124	109	141	134	132	112	141	134	141	134
Shterpca	123	276	127	270	132	266	133	265	132	266	135	254	140	270
Zubin Potoku	52	103	56	103	56	103	56	103	106	141	198	223	198	223
Graçanica	249	275	244	272	267	283	265	278	282	310	261	278		
Leposaviq	249	188	249	188	228	189	228	189	240	206	240	216	300	269
Parteshi	12	47	12	47										
Ranillugu	84	105	84	105	85	104	85	104	85	104	85	104	85	104

Shtojca 2. Lëvizjet e stafit sipas gjinisë mes viteve 2018–2023

Dallimi ndër vite	2017–2018		2018–2019		2019–2020		2020–2021		2021–2022		2022–2023	
	gra	burra	gra	burra	gra	burra	gra	burra	gra	burra	gra	burra
Peja	/	/	/	/	0.71%	0.73%	0.00%	0.00%	0.08%	0.21%	/	/
Drenasi	13.93%	-8.94%	2.01%	-1.51%	1.43%	16.26%	6.53%	-4.88%	-0.17%	0.42%	3.65%	2.62%
Gjilani												
Prishtina	0.00%	0.00%	1.23%	-2.16%	0.23%	0.60%	0.00%	0.00%	0.26%	0.30%	0.39%	0.83%
Ferizaj	0.18%	-0.15%	0.18%	0.31%	0.00%	0.00%	-0.82%	2.07%	19.41%	-16.10%	-13.31%	18.74%
Deçani	0.00%	0.00%	0.57%	0.19%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	-1.14%
Juniku	3.33%	5.21%	3.23%	-1.98%	3.13%	-2.02%	4.55%	-3.09%	1.45%	-1.06%	4.29%	1.08%
Hani i E.	/	/	-1.32%	0.68%	4.00%	-0.68%	1.28%	-0.68%	-3.80%	2.07%	11.84%	6.76%
Skenderaj	/	/	/	/	5.83%	-2.50%	-1.83%	-2.88%	0.47%	-0.22%	1.40%	0.00%
Podujeva	1.61%	-2.32%	-0.61%	-3.08%	6.13%	0.91%	1.62%	0.18%	1.25%	-0.99%	1.24%	0.91%
Istogu	0.00%	0.00%	0.23%	0.38%	0.00%	0.00%	0.45%	-0.19%	0.22%	0.00%	0.22%	0.00%
Fushë K.	0.00%	0.00%	4.72%	0.68%	4.05%	4.03%	0.00%	0.00%	0.87%	0.00%	25.11%	22.90%
Viti	0.00%	0.00%	6.56%	-3.88%	-6.16%	4.04%	0.00%	0.00%	7.00%	-6.10%	38.85%	-28.21%
Suhareka	2.50%	-1.89%	1.42%	-0.74%	-0.60%	-0.15%	10.28%	-5.97%	25.23%	31.27%	1.61%	-15.60%
Shtime	1.86%	1.31%	0.00%	0.00%	-6.57%	5.96%	28.52%	-17.60%	3.04%	-3.26%	7.67%	6.13%
Dragashi	11.49%	-1.11%	0.00%	0.00%	3.09%	-0.80%	2.00%	-1.61%	17.65%	-2.79%	8.33%	5.90%
Kaçaniku					-0.57%	0.44%	-0.58%	0.44%	0.00%	0.66%	2.90%	1.09%
Obiliqi	0.29%	-0.36%	3.14%	2.53%	0.00%	0.00%	0.55%	-0.70%	0.00%	0.00%	0.28%	0.35%
Novobërda					0.00%	0.00%	3.33%	-1.99%	2.58%	-2.54%	1.26%	1.56%
Kamenica	0.00%	0.00%	0.69%	0.14%	2.27%	0.00%	6.67%	-4.08%	1.25%	-0.42%	-2.26%	-0.85%
Vushtrria	5.34%	-3.96%	5.49%	-4.12%	0.80%	-0.72%						
Mamusha	6.45%	0.00%	4.55%	-12.37%	14.49%	11.76%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	2.53%	3.16%
Klina	0.93%	-0.48%	0.92%	0.16%	0.00%	0.00%	12.80%	-6.77%	5.41%	-3.11%	8.21%	-4.64%
Malisheva	1.50%	-0.68%	0.00%	1.14%	20.39%	-9.33%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	2.65%	5.82%
Gjakova							0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
Rahoveci	0.00%	0.00%					8.92%	-5.21%	-7.35%	4.65%	4.08%	2.02%
Lipjani	0.00%	0.00%	-0.67%	0.64%	0.27%	0.13%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	-0.26%
Mitrovica	5.35%	-10.34%	-4.42%	37.90%	-1.97%	-21.66%	4.21%	-8.69%	8.57%	3.21%	-5.67%	-1.78%
Klllokoti			0.00%	0.00%	2.50%	1.22%	0.00%	0.00%				
Mitrovica V.			156.42%	-36.57%	-44.23%	57.66%	11.72%	0.00%	0.00%	0.00%	12.28%	30.07%
Zveçani			20.39%	17.20%	13.71%	22.94%	-6.38%	-16.42%	6.82%	19.64%	0.00%	0.00%
Shterpca	3.25%	-2.17%	3.94%	-1.48%	0.76%	-0.38%	-0.75%	0.38%	2.27%	-4.51%	3.70%	6.30%
Zubin Potoku	7.69%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	89.29%	36.89%	86.79%	58.16%	0.00%	0.00%
Graçanica	-2.01%	-1.09%	9.43%	4.04%	-0.75%	-1.77%	6.42%	11.51%	-7.45%	-10.32%		
Leposaviiq	0.00%	0.00%	-8.43%	0.53%	0.00%	0.00%	5.26%	8.99%	0.00%	4.85%	25.00%	24.54%
Parteshi	0.00%	0.00%										
Ranillugu	0.00%	0.00%	1.19%	-0.95%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
Prizreni												

Shtojca 3. Buxheti për paga sipas gjinisë, 2017-2023

	Pagat 2017 (€)		Pagat 2018 (€)		Pagat 2019 (€)		Pagat 2020 (€)	
	gra	burra	gra	burra	gra	burra	gra	burra
Peja					8,118,319	6,098,297	9,166,939	6,887,707
Drenasi	3,168,302	4,689,590	3,137,654	5,092,373	3,702,074	4,721,431	3,896,635	4,652,366
Gjilani	7,147,607	7,403,300	7,253,805	7,534,023	7,711,945	7,724,177	8,570,959	8,733,532
Prishtina	18,148,839	9,895,672	18,148,839	9,895,672	19,653,592	10,623,563	20,561,157	11,241,905
Ferizaj	6,795,145	7,551,905	7,066,950	8,155,065	7,175,955	8,327,792	7,104,216	8,478,175
Deçani	2,129,504	2,991,565	2,130,381	3,179,587	1,920,709	3,479,166	1,926,709	3,489,295
Juniku	284,828	633,887	410,758	675,047	439,916	687,806	489,614	671,843
Hani i E.			493,792	952,154	507,670	985,478	551,956	967,240
Skenderaj					2,497,687	5,307,585	2,947,620	5,984,562
Podujeva	4,577,625	6,789,594	4,724,445	6,456,591	4,844,544	6,688,163	6,298,562	7,715,858
Istogu	2,597,072	3,202,642	2,721,693	3,300,140	2,854,138	3,212,113	3,286,910	3,552,113
Fushë K.	2,942,533	1,431,010	3,014,242	1,502,718	3,249,485	1,599,224	3,712,222	1,883,124
Viti	2,655,428	4,272,691	2,760,201	4,443,637	1,755,453	1,441,525	2,655,428	4,272,691
Suhareka	2,808,008	4,004,944	2,904,451	4,255,392	2,952,527	4,208,683	3,015,687	4,485,509
Shtime	1,652,328	2,270,087	1,684,139	2,305,924	1,684,139	2,305,924	1,824,052	2,953,718
Dragashi	441,695	3,687,202	570,000	3,663,292	600,000	3,968,960	700,000	4,565,853
Kaçaniku					2,223,258	2,879,405	2,495,216	3,264,635
Obiliqi	2,243,997	1,420,938	2,343,997	1,531,961	2,417,900	1,660,359	2,417,900	1,660,359
Novobërda								
Kamenica	221,764	881,371	2,536,652	4,594,404	2,647,081	4,427,844	2,858,847	4,687,068
Vushtrria	4,656,048	5,476,267	4,131,438	5,578,054	4,421,587	5,785,974	4,561,184	5,680,465
Mamusha	369,532	530,083	384,733	547,267	394,733	567,987	505,912	608,383
Klina	1,925,661	3,730,749	2,006,759	3,726,839	2,149,900	3,892,672	2,483,541	4,496,815
Malisheva	2,272,163	5,422,581	2,392,163	5,697,981	2,392,163	5,865,133	2,491,985	5,874,615
Gjakova	7,075,676	5,924,850					8,413,752	7,136,248
Rahoveci	1,155,016	2,292,794	2,310,032	4,733,228			2,607,464	4,399,946
Lipjani	4,152,561	4,620,240	4,153,651	4,650,220	4,143,605	5,327,810	4,814,634	5,998,794
Mitrovica	6,000,075	4,400,439	6,923,226	1,939,024	5,782,007	5,759,606	5,851,173	5,262,162
Klllokoti			13,600	30,664	13,600	30,664	14,047	31,111
Mitrovica V.	30,150	444,454	1,765,005	1,500,255	1,605,400	1,884,600	1,896,833	1,686,153
Zveçani			399,366	378,312	625,918	493,370	729,600	566,400
Shterpca	546,096	1,332,207	601,455	1,340,175	632,720	1,347,573	722,627	1,447,573
Zubin Potoku	22,360	44,290	24,080	44,290	24,080	44,290	24,080	44,290
Graçanica	1,302,857	1,376,744	1,371,384	1,416,367	1,412,561	1,491,002	1,395,073	1,435,944
Leposaviq	1,313,936	553,261	644,425	629,522	1,068,740	887,380	1,068,740	887,380
Parteshi	65,926	257,370	65,926	257,370				
Ranillugu	438,240	546,570	452,229	564,091	422,261	618,705	440,547	660,419
Prizreni								

Pagat 2021 (€)		Pagat 2022 (€)		Pagat 2023 (€)	
gra	burra	gra	burra	gra	burra
8,458,136	6,355,138	8,485,784	6,401,557	8,479,847	6,381,434
3,945,460	4,754,540	3,953,280	4,746,720	4,129,228	4,908,826
8,042,191	7,852,302	8,296,572	7,902,569	8,676,591	7,142,981
20,025,782	10,974,218	20,212,567	11,087,433	20,918,256	11,551,744
7,185,584	8,620,344	7,542,197	8,418,327	7,484,197	8,847,390
2,180,604	3,376,097	2,266,804	3,431,535	2,354,400	3,445,599
487,050	660,748	503,962	650,648	515,675	655,530
562,714	977,944	644,482	1,111,601	595,647	1,107,175
2,602,240	5,529,762	2,672,000	5,678,000	2,657,642	5,647,488
5,270,369	6,603,359	5,096,907	6,859,976	5,171,487	6,934,556
2,970,450	3,339,350	3,160,800	3,350,200	3,180,000	3,385,233
3,405,222	1,691,123	3,504,000	1,786,000	4,159,282	1,996,270
3,760,201	4,443,637	3,088,351	4,348,664	3,150,722	4,458,664
3,352,735	3,965,937	3,960,429	4,651,336	4,724,424	4,373,737
2,124,905	2,235,998	2,458,541	1,947,043	2,345,584	2,253,600
750,000	4,030,466	850,000	3,980,821	900,000	4,324,873
2,278,338	3,011,368	2,278,354	3,011,390	2,436,716	3,184,891
2,773,289	1,847,771	2,491,030	1,858,969	2,500,000	2,000,000
		956,475	1,166,200	980,650	1,169,350
3,430,617	3,869,382	3,602,148	3,940,264	3,066,617	4,499,858
				4,561,184	5,680,465
501,182	618,840	529,927	630,768	580,697	651,347
2,455,878	3,841,245	2,519,746	3,941,142	2,906,065	3,847,622
2,646,000	5,915,279	2,655,200	5,936,443	3,181,500	6,218,431
7,841,820	6,655,741	7,841,820	6,655,741	8,216,301	6,983,699
1,413,872	2,146,315			2,911,335	4,805,603
4,814,634	5,998,794	4,814,634	5,998,794	4,814,634	5,998,794
5,272,126	4,675,120	5,509,137	4,896,823	5,845,791	5,569,720
14,047	31,111				
1,396,833	1,871,334	1,503,489	1,416,511	1,648,379	1,410,440
660,931	548,584	729,600	566,400	729,600	566,400
709,829	1,424,769	725,758	1,414,769	780,760	1,607,298
572,400	761,400	1,188,000	1,338,000	1,200,000	1,400,000
1,696,281	1,773,681	1,435,342	1,446,740		
1,085,194	1,043,194	1,139,668	1,025,702	1,322,442	1,185,792
448,000	672,000	460,000	690,000	474,000	711,000

Shtojca 4. Ndryshimet ndër vite për buxhetin për paga sipas gjinisë, 2017–2023

Dallimi ndër vite	2017–2018		2018–2019		2019–2020	
	gra	burra	gra	burra	gra	burra
Peja					12.92%	12.94%
Drenasi	-0.97%	8.59%	17.99%	-7.28%	5.26%	-1.46%
Gjilani						
Prishtina	0.00%	0.00%	8.29%	7.36%	4.62%	5.82%
Ferizaj	4.00%	7.99%	1.54%	2.12%	-1.00%	1.81%
Deçani	0.04%	6.29%	-9.84%	9.42%	0.31%	0.29%
Juniku	44.21%	6.49%	7.10%	1.89%	11.30%	-2.32%
Hani i E.			2.81%	3.50%	8.72%	-1.85%
Skenderaj					18.01%	12.75%
Podujeva	3.21%	-4.90%	2.54%	3.59%	30.01%	15.37%
Istogu	4.80%	3.04%	4.87%	-2.67%	15.16%	10.58%
Fushë K.	2.44%	5.01%	7.80%	6.42%	14.24%	17.75%
Viti	3.95%	4.00%	-36.40%	-67.56%	51.27%	196.40%
Suhareka	3.43%	6.25%	1.66%	-1.10%	2.14%	6.58%
Shtime	1.93%	1.58%	0.00%	0.00%	8.31%	28.09%
Dragashi	29.05%	-0.65%	5.26%	8.34%	16.67%	15.04%
Kaçaniku					12.23%	13.38%
Obiliqi	4.46%	7.81%	3.15%	8.38%	0.00%	0.00%
Novobërda						
Kamenica	1043.85%	421.28%	4.35%	-3.63%	8.00%	5.85%
Vushtrria	-11.27%	1.86%	7.02%	3.73%	3.16%	-1.82%
Mamusha	4.11%	3.24%	2.60%	3.79%	28.17%	7.11%
Klina	4.21%	-0.10%	7.13%	4.45%	15.52%	15.52%
Malisheva	5.28%	5.08%	0.00%	2.93%	4.17%	0.16%
Gjakova						
Rahoveci	100.00%	106.44%				
Lipjani	0.03%	0.65%	-0.24%	14.57%	16.19%	12.59%
Mitrovica	15.39%	-55.94%	-16.48%	197.04%	1.20%	-8.64%
Klllokoti			0.00%	0.00%	3.29%	1.46%
Mitrovica V.	5754.08%	237.55%	-9.04%	25.62%	18.15%	-10.53%
Zveçani			56.73%	30.41%	16.56%	14.80%
Shterpca	10.14%	0.60%	5.20%	0.55%	14.21%	7.42%
Zubin Potoku	7.69%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
Graçanica	5.26%	2.88%	3.00%	5.27%	-1.24%	-3.69%
Leposaviq	-50.95%	13.78%	65.84%	40.96%	0.00%	0.00%
Parteshi	0.00%	0.00%				
Ranillugu						
Prizreni	3.19%	3.21%	-6.63%	9.68%	4.33%	6.74%

2020-2021		2021-2022		2022-2023	
gra	burra	gra	burra	gra	burra
-7.73%	-7.73%	0.33%	0.73%	-0.07%	-0.31%
1.25%	2.20%	0.20%	-0.16%	4.45%	3.42%
-2.60%	-2.38%	0.93%	1.03%	3.49%	4.19%
1.15%	1.68%	4.96%	-2.34%	-0.77%	5.10%
13.18%	-3.24%	3.95%	1.64%	3.86%	0.41%
-0.52%	-1.65%	3.47%	-1.53%	2.32%	0.75%
1.95%	1.11%	14.53%	13.67%	-7.58%	-0.40%
-11.72%	-7.60%	2.68%	2.68%	-0.54%	-0.54%
-16.32%	-14.42%	-3.29%	3.89%	1.46%	1.09%
-9.63%	-5.99%	6.41%	0.32%	0.61%	1.05%
-8.27%	-10.20%	2.90%	5.61%	18.70%	11.77%
41.60%	4.00%	-17.87%	-2.14%	2.02%	2.53%
11.18%	-11.58%	18.13%	17.28%	19.29%	-5.97%
16.49%	-24.30%	15.70%	-12.92%	-4.59%	15.74%
7.14%	-11.73%	13.33%	-1.23%	5.88%	8.64%
-8.69%	-7.76%	0.00%	0.00%	6.95%	5.76%
14.70%	11.29%	-10.18%	0.61%	0.36%	7.59%
				2.53%	0.27%
20.00%	-17.45%	5.00%	1.83%	-14.87%	14.20%
-0.93%	1.72%	5.74%	1.93%	9.58%	3.26%
-1.11%	-14.58%	2.60%	2.60%	15.33%	-2.37%
6.18%	0.69%	0.35%	0.36%	19.82%	4.75%
-6.80%	-6.73%	0.00%	0.00%	4.78%	4.93%
-45.78%	-51.22%				
0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
-9.90%	-11.16%	4.50%	4.74%	6.11%	13.74%
0.00%	0.00%				
-26.36%	10.98%	7.64%	-24.30%	9.64%	-0.43%
-9.41%	-3.15%	10.39%	3.25%	0.00%	0.00%
-1.77%	-1.58%	2.24%	-0.70%	7.58%	13.61%
2277.08%	1619.12%	107.55%	75.73%	1.01%	4.63%
21.59%	23.52%	-15.38%	-18.43%		
1.54%	17.56%	5.02%	-1.68%	16.04%	15.61%
1.69%	1.75%	2.68%	2.68%	3.04%	3.04%

Shtojca 5. Buxheti për subvencione, 2017-2023 (euro)

	Subvencionet 2017		Subvencionet 2018		Subvencionet 2019	
	gra	burra	gra	burra	gra	burra
Peja					190,158	142,841
Drenasi	35,619	126,168	59,547	91,473	74,011	81,336
Gjilani	285,843	273,743	267,919	296,171	298,717	302,967
Prishtina						
Ferizaj			66,953	675,453	157,982	447,710
Deçani	28,726	37,452	25,000	41,178	45,000	45,000
Junik	2,800	3,250	3,600	12,000	16,100	14,400
Hani i Elezit			24,531	26,573	24,531	26,573
Skenderaj					76,700	103,642
Podujeva	120,059	281,671	82,260	256,990	158,224	341,776
Istogu	42,867	180,946	70,389	153,424	112,000	138,000
Fushë K.	219,087	55,588	219,087	55,588	228,085	65,572
Vitia	96,000	101,712	96,000	101,712	96,000	101,712
Suhareka	62,240	76,062	57,100	56,440	67,059	72,941
Shtime	61,039	51,997	67,822	45,215	67,200	64,565
Dragashi			7,500	17,163	30,000	20,000
Kaçaniku					50,400	138,600
Obiliqi	98,300	40,499	75,645	63,154	490,600	342,200
Novobërda						
Kamenica	4,050	6,650	4,696	4,429	48,800	51,200
Vushtrria	76,352	187,195	89,863	142,292	110,386	186,294
Mamusha	63,166	150	6,466	0	15,000	128,444
Klina	23,500	42,267				
Malisheva	20,800	41,200	22,500	28,595	24,900	27,650
Gjakova						
Rahoveci					73,763	143,387
Lipjani	175,480	220,420	178,580	230,450	178,580	230,450
Mitrovica	33,261	43,814	35,367	46,499	40,456	51,200
Klllokoti			2,795	3,849	2,816	3,828
Mitrovica V.	89,813	66,383	89,813	66,383	86,776	69,620
Zveçani	26,000	41,540	34,362	43,647	34,264	38,200
Shtërpca	500	815	0	0	300	1,300
Zubin Potoku	36,130	56,830	39,150	51,970	35,500	55,104
Graçanica	72,343	108,515	72,343	108,515	72,343	108,515
Leposaviqi	20,820	48,450	18,200	51,912	19,500	50,500
Parteshi	430	1,570	300	550	1,050	1,200
Ranillugu	11,500	28,500	12,000	44,000	8,000	32,000
Prizreni						

Subvencionet 2020		Subvencionet 2021		Subvencionet 2022		Subvencionet 2023	
gra	burra	gra	burra	gra	burra	gra	burra
252,945	190,054	213,833	160,666	303,269	227,746	456,266	343,733
80,872	189,128	107,820	262,180	142,212	277,788	166,110	253,980
310,755	298,181	401,000	389,000	491,000	479,000	630,000	565,000
192,486	413,205	273,535	441,964	623,200	340,576	766,609	433,390
70,000	70,000	70,000	70,000	75,000	85,000	110,000	90,000
25,350	15,150	16,000	14,500	30,000	20,000	32,000	20,000
22,500	38,604	28,000	57,000	24,500	54,000	35,500	60,000
189,000	111,000	157,000	490,000	365,000	365,000	383,350	551,650
198,805	402,545	155,369	267,393	173,954	307,014	745,025	855,025
119,000	141,000	135,000	175,000	144,000	166,000	175,000	195,000
229,085	70,572	270,000	85,000	320,000	135,000	525,402	435,000
96,000	101,712	101,000	126,000	96,000	101,712	101,000	126,000
114,259	125,741	194,629	230,370	226,600	263,400	422,750	507,250
87,000	63,000	97,500	52,500	100,000	50,000	230,000	70,000
60,000	100,000	90,000	110,000	90,000	110,000	40,000	60,000
85,200	106,700	113,850	148,800	113,100	186,900	186,000	204,000
359,000	403,800	359,000	403,800	380,000	470,000	420,000	580,000
72,000	128,000	81,570	100,090	264,160	243,840		
126,372	166,542					126,372	166,542
10,000	18,500	16,000	24,000	16,000	24,000	13,000	57,419
		166,819	383,681	197,308	403,192	207,308	413,912
112,186	208,186	144,325	332,874				
178,580	230,450	178,580	230,450	324,065	441,934		
44,211	54,125	47,045	54,125	286,425	350,075		
2,700	3,944	4,050	5,787				
89,266	66,930	86,766	69,420	97,325	87,675	108,000	72,000
210,359	129,133	33,630	54,548	42,500	42,500	45,000	45,000
0	0	0	1,500	1,300	2,050	20,000	80,000
36,500	55,104	32,554	58,440	34,900	43,850	45,604	47,500
72,343	108,515	72,343	108,515	72,343	108,515		
23,500	36,175	35,450	37,500	45,000	50,000	45,000	50,000
2,500	2,500	5,000	5,000				
9,000	36,000	7,600	32,400	9,500	40,500	9,500	40,500

Shtojca 6. Numri i stafit sipas kategorive të të hyrave (201-400 euro, 401-600 euro, 600+ euro)

	2019						2020					
	201-400		401-600		600+		201-400		401-600		600+	
	G	B	G	B	G	B	G	B	G	B	G	B
Peja												
Drenasi							172	234	365	331	22	35
Gjilani							134	236	1,048	821	65	174
Prishtina	561	607	2,261	924	232	152	562	608	2,262	925	232	153
Ferizaj							56	341	1001	870	32	87
Deçani	16	111	314	330	18	86	9	41	300	399	41	88
Juniku							4	25	52	55	10	17
Hani i E.												
Skenderaj												
Podujeva	73	251	707	789	40	96						
Istogu							75	191	353	301	15	37
Fushë K.	38	36	384	174	40	70	50	70	378	196	34	44
Viti	26	104	424	485	38	103						
Suhareka							12	114	470	478	14	556
Shtime	50	122	216	226	8	28	50	127	198	250	8	32
Dragashi	15	141	80	435	2	49	15	141	80	430	5	49
Kaçaniku												
Obiliqi							43	77	278	185	30	32
Novobërda												
Kamenica	211	307	221	363	24	50	211	307	231	363	24	50
Vushtrria	68	427	404	546	46	96	70	427	412	564	48	96
Mamusha	10	30	51	59	4	11	35	10	63	51	12	7
Klina												
Malisheva	77	212	332	69	8	91						
Gjakova												
Rahoveci												
Lipjani	296	267	450	497	31	81	296	167	450	497	31	81
Mitrovica							47	197	768	457	47	58
Klllokoti												
Mitrovica V.	209	196	245	186	5	9	209	196	245	186	5	9
Zveçani							66	67	25	12	12	14
Shterpca	60	139	61	99	11	28	60	139	61	99	11	28
Zubin Potoku	85	180	50	70	6	9	142	150	45	55	8	15
Graçanica								136	15	117	14	30
Leposaviq	175	142	110	100	15	20	243	201	23	53	21	21
Parteshi	4	15	7	25	1	7						
Ranillugu	71	65	11	33	1	12						
Prizreni												

2021						2022						2023					
201-400		401-600		600+		201-400		401-600		600+		201-400		401-600		600+	
G	B	G	B	G	B	G	B	G	B	G	B	G	B	G	B	G	B
						189	172	1028	587	67	206	184	172	1015	578	66	203
86	116	437	522	48	116	27	204	547	434	50	65	27	204	547	434	50	65
137	235	1,054	839	64	149	272	278	971	817	36	105	308	277	1,014	678	54	146
559	605	2,259	922	230	150	564	610	2,264	927	235	155	564	610	2,264	927	247	169
62	351	1003	875	33	88	78	327	983	909	33	77	81	325	996	915	43	84
9	41	300	399	41	88	9	41	300	399	41	88	9	41	300	393	41	88
4	24	55	50	10	20	5	24	56	47	8	23	9	26	51	45	12	24
						4	20	77	91	15	32						
						108	64	351	775	15	25	64	108	357	775	15	25
												62	224	788	828	47	61
						191	75	302	356	35	15	75	191	356	302	16	35
												100	90	461	232	43	38
4	68	270	269	211	340							4	68	275	271	207	340
17	151	304	437	79	189	92	163	564	605	29	59	93	161	552	512	26	50
46	66	251	231	30	41	48	65	259	224	32	37	54	65	279	236	32	45
20	130	82	431	5	49	26	128	92	418	2	47	30	130	95	431	5	49
						198	213	138	170	21	61	24	131	314	301	17	32
33	73	311	175	27	26	33	73	311	175	27	26	33	75	311	175	27	26
						92	112	57	57	10	23	92	110	57	57	10	23
211	307	203	391	24	50	211	307	261	346	24	50	215	307	233	340	27	50
												70	427	412	564	48	96
10	35	51	63	7	12	10	35	51	63	7	12	10	35	60	56	12	6
						99	151	275	358	9	58						
						15	368	420	502	8	86	15	326	420	502	8	86
												70	185	371	478	18	95
						296	167	450	497	31	81						
96	281	924	514	47	89	119	379	900	601	29	72	76	273	293	377	17	56
24	46	17	34	0	3												
134	172	263	274	6	8	211	203	245	186	6	6	211	188	243	157	6	6
105	78	23	22	2	4	72	72	47	34	10	9	87	61	62	35	3	8
						60	139	65	104	12	29	60	139	66	102	14	29
105	160	44	70	16	26	105	160	46	70	15	25	105	160	46	70	15	25
80	133	170	123	15	22							70	131	169	127	22	20
258	208	35	40	7	14	258	208	35	47	7	14	258	208	35	47	7	14
						7	8	76	75	2	21	7	8	76	75	2	21

Shtojca 7. Numri i përfituesve të subvencioneve, 2017–2023 (euro)

	Numri i përfituesve 2017		Numri i përfituesve 2018		Numri i përfituesve 2019		Numri i përfituesve 2020		Numri i përfituesve 2021		Numri i përfituesve 2022		Numri i përfituesve 2023	
	gra	burra	gra	burra	gra	burra	gra	burra	gra	burra	gra	burra	gra	burra
Peja					1274	957	1283	964	1283	964	1285	654	1264	953
Drenasi	537	371	337	443	337	443	131	311	310	398	172	336	176	269
Gjilani	895	980	980	853	355	345	65	45	60	40	60	40	75	25
Prishtina														
Ferizaj			192	1054	225	1028	375	805	397	813	1632	909	1942	1082
Deçani	35	33	31	36	38	58	56	56	56	56	60	56	70	60
Juniku	7	9	8	22	31	17	67	35	30	20	70	50	75	50
Hani i E.			172	82	172	82	165	135	175	155	180	160	190	160
Skenderaj					186	254	350	210	227	420	350	350	580	400
Podujeva	318	475	157	315	275	485	468	713	397	572	463	651	700	800
Istogu	98	364	75	179	127	180	134	193	148	201	152	205		
Fushë K.	300	190	350	240	380	260	420	270	890	700	953	770	1550	960
Viti	185	220	185	220	185	220	185	220	230	220	185	220	230	220
Suhareka	239	469	189	317	300	470	345	483	425	557	502	698	557	662
Shtime	35	30	45	35	51	39	61	44	55	30	60	30	150	45
Dragashi			30	55	40	73	36	73	50	59	50	59	80	120
Kaçaniku					42	126	71	97	99	124	87	148	124	136
Obiliqi	375	243	378	247	480	570	950	1,194	950	1,194	1,200	1,600	1,300	1,800
Novobërda														
Kamenica	19	17	35	33	769	895	400	700	396	304	429	381		
Vushtrria	63	206	68	201	78	204	53	276					53	276
Mamusha	65	1	64	0	75	35	90	40	90	40	90	40	90	40
Klina	17	29												
Malisheva	73	96	326	93	357	127								
Gjakova									200	460	230	740	260	490
Rahoveci					273	784	251	384	478	678				
Lipjani	166	214	180	220	186	264	186	264	186	264	200	320		
Mitrovica	325	353	413	424	433	440	445	440	425	414	1350	1650		
Klllokoti			43	59	44	59	45	65	45	65				
Mitrovica V.	46	34	46	34	50	40	40	30	50	40	60	50	60	40
Zveçani	45	73	69	107	80	90	83	121	97	128	125	125	100	100
Shterpca	4	6	0	0	1	4	0	0	0	4	3	5	80	120
Zubin Potoku	36	63	42	58	45	60	45	60	30	64	43	62	50	60
Graçanica	1040	1560	1040	1560	1040	1560	1040	1560	1040	1560	950	1450		
Leposaviiq	21	60	68	142	69	134	71	110	109	118	120	160	150	150
Parteshi	4	3	2	5	7	8	15	15	25	25				
Ranillugu	20	80	20	80	21	84	21	84	21	84	21	84	21	84
Prizreni														

Instituti GAP është think-tank i themeluar në tetor të vitit 2007 në Kosovë. Qëllimi kryesor i GAP-it është të tërheqë profesionistë për të krijuar një ambient të zhvillimit dhe hulumtimit profesional, që haset në institucione të ngjashme në shtetet perëndimore. Kjo gjithashtu u ofron mundësi kosovarëve për hulumtimin, zhvillimin dhe implementim e projekteve me qëllim të avancimit të shoqërisë kosovare. Prioritet për këtë Institut është mobilizimi i profesionistëve në adresimin e sfidave ekonomike, politike dhe sociale të vendit. Qëllimet kryesore të GAP-it janë të plotësojë zbrazëtitë mes qeverisë dhe qytetarëve, si dhe të plotësojë zbrazëtitë në mes të problemeve dhe zgjidhjeve.

www.institutigap.org

Sejdi Kryeziu, Blloku 4, Nr. 4, 10000 Prishtinë

Tel.: +383 38 609 339

info@institutigap.org

Instituti GAP mbështetet nga:



Rockefeller
Brothers Fund

Philanthropy for an Interdependent World

Ky projekt është mbështetur nga



NATIONAL
ENDOWMENT
FOR
DEMOCRACY

SUPPORTING FREEDOM AROUND THE WORLD

